

宮本土木株式会社 行動計画(第2回)

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 8月 1日～令和 8年 7月31日までの5年間

2. 当社の課題

- (1) 女性応募者がそもそも少なく、女性技術者がいない。
- (2) 女性のほとんどが事務職で、配置先が偏っている。

目標1: 採用者に占める女性の比率を30%以上にする。

【取組内容】

令和 3年 6月～ ・施工管理業務担当として2名工事部に配属する。

令和 3年 8月～ ・女性入職希望者の拡大に繋がる募集・採用基準の見直しを行い、積極的な採用・配置を行う。

・女性の応募を増やすため、学校またはその他の機関主催の就職説明会等において、女性の積極的採用についてアピールする。また、学校等へのアプローチも強化する。

目標2: 女性が働きやすい職場を目指し、職場環境を整備する。

【取組内容】

令和 3年 6月～ ・必要な職場環境の改修・改善・整備を行う。

令和 3年 8月～ ・社内の相談窓口で定期的な職場環境改善にむけてヒアリングを実施し、改善する。