

平成29年 8月 1日

宮本土木株式会社 行動計画

女性技術者を増やし、女性が活躍できる雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 8月 1日～平成33年 7月31日までの4年間

2. 当社の課題

- (1) 女性応募者がそもそも少なく、女性技術者がいない。
- (2) 女性のほとんどが事務職で、配置先が偏っている。

目標1: 技術職の女性を現員の1名から2名以上に増加させる。

【取組内容】

平成29年 7月～ ・施工管理業務担当として1名工事に配属する。

平成29年 8月～ ・女性入職希望者の拡大に繋がる募集・採用基準の見直しを行い、積極的な採用・配置を行う。

・女性の応募を増やすため、学校またはその他の機関主催の就職説明会等において、女性の積極的採用についてアピールする。また、学校等へのアプローチも強化する。

目標2: 女性が働きやすい職場を目指し、職場環境を整備する。

【取組内容】

平成29年 7月～ ・必要な職場環境の改修・改善・整備を行う。

平成29年 8月～ ・定期的な職場環境改善にむけてヒアリングを実施する。

・社内に相談窓口を設置(総務部)し、社員が悩みや不安を相談しやすい環境を整える。